

LISTA
funcțiilor publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
din aparatul propriu al Primăriei Comunei Porumbeni și Consiliul Local Porumbeni
precum și salariile de bază ale acestora, în vederea asigurării transparenței veniturilor
salariale conform art.33 din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice

Funcții de demnitate publică-îndemnizație lunară stabilită conform Anexei IX-lit.C din Legea -cadru 153/2017

Nr.crt.	Funcția	ÎNDEMNIZAȚIA LUNARĂ
1.	Primar	7600
2.	Viceprimar	5700

-conform art.16 alin.2 din L 153/2017-indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

Funcții publice -drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea -cadru 153/2017 și HCL nr.46/2017

Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,00	5700 lei

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul Profesional	Observații Nr. posturi ocupate	Salariu de bază
1.	Consilier	S	superior	1	4560 lei
2.	Consilier	S	superior	1	4560 lei
3.	Consilier	S	superior	1	4560 lei
4.	Referent	M	superior	1	3800 lei

c) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Observații Nr. posturi ocupate	Salariu de bază
1.	Agent turistic	SSD	1	3800 lei
2.	Inspector	SSD	1	3800 lei
2.	Ghid turistic	SSD	1	2850 lei

a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

-conform art. 15 din Legea nr.153/2017 - personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;-art.1 din OUG 46/2017 în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;-acordarea este suspendată pentru anul 2018

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;- art. 16.

alin.1 din L153/2017 personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.

-conform art.11 alin.4 din Legea nr.153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

-conform art. 25, alin.1 din L153/2017 - Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.